



**ประกาศหลักเกณฑ์การยุบเลิกตำแหน่ง หรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง  
ของพนักงานเทศบาล**

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (3) ประกอบมาตรา 24 วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และข้อ 8 วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ 11/2544 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2544 มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การยุบเลิกตำแหน่งและ เปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

1. การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล
2. การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้นเว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่
  - (1) ปรับปรุงตำแหน่ง หมายถึง การปรับปรุงสายงานของตำแหน่ง แต่อยู่ในงานเดิม ส่วนราชการเดิม เช่น ปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3 (05-1-002) เป็น เจ้าพนักงานธุรการ 2-4 เลขที่ตำแหน่งเดิม และงานเดิม ส่วนราชการเดิม เป็นต้น
  - (2) ปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับตำแหน่งในสายงานเดิม สังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับขยายระดับ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1-3 (03-4-003) เป็น เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 4 เลขที่ตำแหน่ง งานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น
  - (3) ปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับตำแหน่งในสายงานเดิม สังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับลดระดับ พยาบาลวิชาชีพ 6 (05-6-002) เป็นพยาบาลวิชาชีพ 3-5 เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(4) ตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การตัดโอนตำแหน่งเดิม จากงานหนึ่งไปไว้ที่อีกงานหนึ่ง เช่น ตัดโอนตำแหน่ง ช่างโยธา 1-3 (04-2-002) งานวิศวกรรม กองช่าง ไปไว้ในงานแผนที่ภาษี กองคลัง (03-2-02) เป็นต้น

(5) เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง หมายถึง การเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งของตำแหน่งเดิม ในงานเดียวกัน เช่นเปลี่ยนเลขที่ตำแหน่งของ เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร 3-5 จาก 01-5-002 เป็น 01-5-001 เป็นต้น

(6) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การเคลื่อนย้ายตำแหน่งที่ว่างจากงานหนึ่ง ไปไว้ที่งานหนึ่ง (ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ซึ่งจะเป็นการปรับปรุง ทั้งชื่อตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง เช่น เคลื่อนย้ายตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล 3-5 (05-2-002) งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อมไปเป็นนักวิชาการคลัง 3-5 (03-2-003) งานแผนที่ภาษี กองคลัง เป็นต้น

3. ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการยุบเลิกตำแหน่ง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งตามข้อเสนอของเทศบาลหากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาลถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันข้อเสนอั้นให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

4. การพิจารณาขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานประจำปี ให้ดำเนินการโดยยึดกรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาลเป็นเกณฑ์ หากมีเหตุผลและความจำเป็นที่จะขออนุมัตินอกเหนือจากกรอบฯ ก็ให้ขออนุมัติเป็นกรณีพิเศษ

5. การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณงานและ คุณภาพของงานเป็นสำคัญ

6. การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้ว ให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำ และชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาหางานล้มมือ หรือปัญหาอื่นตามมา

7. การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ให้พิจารณาถึงความสำคัญกับความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย

8. การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง คณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาล ต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง และจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น  
จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือ จะต้อง  
เป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ.และเอกสารต้องครบถ้วน กล่าวคือ จะต้องรายงาน  
ข้อมูลตามแบบ 1-6 อย่างครบถ้วน รายละเอียดตามแบบแนบท้าย

9. การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 หรือ ระดับ 2 ใน  
กรณีที่ตำแหน่งนั้นผู้ดำรงตำแหน่งอยู่และผู้ครองตำแหน่งดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ  
สำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ก็ให้สามารถ  
ปรับปรุงตำแหน่งนั้นได้

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ. 2545

ร้อยตำรวจเอก

(ประชัย เปี่ยมสมบูรณ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

(ตัวอย่าง)

แบบขออนุมัติยุบเลิกและหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ประจำปี.....(1).....

เทศบาล.....

ลำดับที่	ส่วนราชการงาน	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและ ความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาล			จำนวนลูกจ้าง		ตำแหน่งนี้อยู่ ในแผนอัตรา กำลัง 3 ปี หรือไม่	ความเห็น ก.ท.จ.
					ของเทศบาล (ที่มี/ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ประจำ/ชั่วคราว)	ของงานนี้ (ประจำ/ชั่วคราว)		
(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1	สำนักปลัดเทศบาล งานทะเบียนราษฎร	จนท.ทะเบียน 1-3 01-5-006 ถึง 008	3	ระบุ..... ..... .....	170/20	30/5	10/1	20/30	5/8	อยู่ (2536)	
2	กองคลังงานแผนที่ภาษี	จนท.การคลัง 1-3 03-2-005	1	ระบุ..... ..... .....	170/20	20/2	6/-	15/20	3/5	อยู่ (2536)	

(ลงชื่อ).....

(.....)

ปลัดเทศบาล.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....

## คำอธิบาย เอกสารหมายเลข 1

- ช่องที่ (1) ให้ระบุว่า เป็นการขออนุมัติยุบเลิกและหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งประจำปี  
งบประมาณใด หรือหากเป็นการขออนุมัติกำหนดตำแหน่งที่ไม่ได้อยู่ในกรอบอัตรากำลัง  
3 ปี ก็ให้ระบุว่า เป็น “กรณีพิเศษ”
- ช่องที่ (2) “ลำดับที่” ให้ระบุลำดับที่ของตำแหน่งขออนุมัติฯ โดยเรียงลำดับตามความสำคัญและ  
ความจำเป็นของตำแหน่ง
- ช่องที่ (3) “ส่วนราชการ / งาน” ให้ระบุส่วนราชการและงานที่ตำแหน่งนั้นสังกัดอยู่
- ช่องที่ (4) “ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง” ให้ระบุ ชื่อตำแหน่งทางสายงานและระดับ พร้อมทั้งเลขที่  
ตำแหน่งของตำแหน่งที่ขออนุมัติ
- ช่องที่ (5) “จำนวน” ให้ระบุ จำนวนของตำแหน่งที่ขออนุมัติ
- ช่องที่ (6) “เหตุผลและความจำเป็น” ให้ระบุ เหตุผลและความจำเป็นของเทศบาลในการขออนุมัติ  
กำหนดตำแหน่งนี้
- ช่องที่ (7) “อัตรากำลังทั้งเทศบาล (ที่มี / ที่ว่าง)” ให้ระบุ จำนวนตำแหน่งพนักงานเทศบาลทั้งหมด  
ของเทศบาล และจำนวนตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่ว่างอยู่ของเทศบาล
- ช่องที่ (8) “อัตรากำลังของส่วนราชการนี้ (ที่มี / ที่ว่าง)” ให้ระบุ เช่นเดียวกับช่องที่ (7) แต่เฉพาะ  
ในส่วนของส่วนราชการที่ตำแหน่งนี้สังกัดอยู่
- ช่องที่ (9) “อัตรากำลังของงานนี้ (ที่มี / ที่ว่าง)” ให้ระบุ เช่นเดียวกับช่องที่ (7) แต่เฉพาะในส่วน  
ของงานที่ตำแหน่งนี้สังกัดอยู่
- ช่องที่ (10) “จำนวนลูกจ้างของส่วนราชการนี้ (ประจำ / ชั่วคราว)” ให้ระบุจำนวนลูกจ้างประจำและ  
จำนวนลูกจ้างชั่วคราว ของส่วนราชการที่ตำแหน่งนี้สังกัดอยู่
- ช่องที่ (11) “จำนวนลูกจ้างของงานนี้ (ประจำ / ชั่วคราว)” ให้ระบุจำนวนลูกจ้างประจำและจำนวน  
ลูกจ้างชั่วคราว ของงานที่ตำแหน่งนี้สังกัดอยู่
- ช่องที่ (12) “ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากำลัง 3 ปี หรือไม่” ให้ตรวจสอบและระบุว่าตำแหน่งที่ขอ  
อนุมัตินี้เป็นตำแหน่งที่อยู่ในแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาลหรือไม่ ถ้าอยู่ในแผน  
ให้ระบุ พ.ศ.ของแผนฯด้วย
- ช่องที่ (13) “ความเห็น ก.ท.จ.” ให้ระบุ ผลการพิจารณาของ ก.ท.จ.
-

(ตัวอย่าง)

แบบการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ประจำปี.....(1).....

ลำดับที่ (2)	ส่วนราชการงาน (3)	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง (4)	ขออนุมัติ (5)	เป็นตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง (6)	ส่วนราชการ (7)	เหตุผลและ ความจำเป็น (8)	ตำแหน่งนี้อยู่ในแผน อัตรากำลัง 3 ปี หรือไม่ (9)	ความเห็น ก.ท.จ. (10)
1	กองวิชาการและแผน งานนิติการ	นิติกร 3-5 02-4-003	ปรับปรุงและ ตัดโอน	นักวิชาการคลัง 3-5 03-4-004	กองคลัง งานแผนที่ภาษี	ระบุ..... ..... .....	อยู่ (2536)	
2	กองสาธารณสุขฯ สุขาภิบาลและอนามัยฯ	จพง.สาธารณสุข 2-4 05-3-005	ปรับขยาย ระดับ	จพง.สาธารณสุข ชุมชน 5 05-3-005	เดิม	ระบุ..... ..... .....	อยู่ (2536)	

(ลงชื่อ).....

(.....)

ปลัดเทศบาล.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....

## คำอธิบาย เอกสารหมายเลข 2

- ช่องที่ (1) ให้ระบุว่าเป็นการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งประจำปีงบประมาณใด หรือหากเป็นการขออนุมัติที่ไม่ได้อยู่ในกรอบอัตรากำล้าง 3 ปี ก็ให้ระบุว่าเป็น"กรณีพิเศษ"
- ช่องที่ (2) "ลำดับที่" ให้ระบุลำดับที่ของตำแหน่งที่ขออนุมัติฯ โดยเรียงลำดับตามความสำคัญและความจำเป็นของตำแหน่ง
- ช่องที่ (3) "ส่วนราชการ / งาน" ให้ระบุส่วนราชการและงานที่ตำแหน่งนั้นสังกัดอยู่
- ช่องที่ (4) "ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง" ให้ระบุชื่อและเลขที่ของตำแหน่งที่ขออนุมัติ
- ช่องที่ (5) "ขออนุมัติ" ให้ระบุว่า ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งแบบใด
- ช่องที่ (6) "เป็นตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง" ให้ระบุชื่อและเลขที่ของตำแหน่งที่ต้องการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงให้เป็น
- ช่องที่ (7) "ส่วนราชการ / งาน" ให้ระบุชื่อส่วนราชการและงานที่ตำแหน่งใหม่สังกัดอยู่
- ช่องที่ (8) "เหตุผลและความจำเป็น" ให้แสดงเหตุผลและความจำเป็นของเทศบาลในการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
- ช่องที่ (9) "ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากำล้าง 3 ปี หรือไม่" ให้ตรวจสอบและระบุว่า ตำแหน่งที่ขออนุมัตินี้อยู่ในแผนอัตรากำล้าง 3 ปีของเทศบาลหรือไม่ ถ้าอยู่ในแผนฯให้ระบุ พ.ศ.ด้วย
- ช่องที่ (10) "ความเห็นของ ก.ท.จ." ให้ระบุผลการพิจารณาของ ก.ท.จ.
-

(ตัวอย่าง)

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติยุบเลิกและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง  
เทศบาล.....

## 1) ส่วนราชการ กองช่าง งาน งานวิศวกรรม มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง (1)	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ (2)	จำนวน	หมายเหตุ
1	04-2-001	วิศวกรโยธา 6	ไม่ว่าง	-	-	-
2	04-2-001	วิศวกรโยธา 3-5	"	-	-	-
3	04-2-003	นายช่างโยธา 5	"	-	-	-
4	04-2-004	ช่างโยธา 4	ว่าง	ปรับปรุงและตัดโอนไปเป็น ช่างเขียนแบบ 1-3 (04-3-005)	1	-
5	04-2-005	ช่างโยธา 1-3	ไม่ว่าง	-	-	-
6	-	(3) คนงาน (ลูกจ้างประจำ)	-	-	-	-
			-	-	5	-

## 2) ส่วนราชการ กองช่าง งาน สถาปัตยกรรม มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง (1)	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ (2)	จำนวน	หมายเหตุ
1	04-3-001	สถาปนิก 6	ไม่ว่าง	-	-	-
2	04-3-002	สถาปนิก 3-5	"	-	-	-
3	04-3-003	นายช่างเขียนแบบ 5	"	-	-	-
4	04-3-004	นายช่างเขียนแบบ 2-4	"	-	1	-
5	04-3-005	ช่างเขียนแบบ 1-3	-	ขออนุมัติปรับปรุงและตัดโอน มาจากช่างโยธา 4 (04-2-004)	1	-
6	04-3-006	ช่างเขียนแบบ 1-3	"	กำหนดใหม่	1	-
7	-	(3) คนงาน (ลูกจ้างประจำ)	-	-	-	-
			-	-	3	-

(ลงชื่อ).....ผู้กรอกข้อมูล

.....

ปลัดเทศบาล .....



### คำอธิบาย เอกสารหมายเลข 3

ให้ดำเนินการแสดงกรอบตำแหน่งเฉพาะในงานที่มีการขออนุมัติเท่านั้น โดยเรียงลำดับตาม ส่วนราชการและงานที่ตำแหน่งนั้นสังกัดอยู่

ช่องที่ (1) “ชื่อตำแหน่ง” ให้ระบุ ชื่อของตำแหน่งต่าง ๆ ในงานนั้น รวมทั้งลูกจ้างประจำและ ลูกจ้างชั่วคราวที่สังกัดหรือปฏิบัติหน้าที่อยู่ในงานนั้นด้วย

ช่องที่ (2) “ขออนุมัติ” ให้ระบุว่า ตำแหน่งนั้นได้มีการขออนุมัติกำหนดตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่ง กรณีขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งให้ระบุว่า เป็นการขออนุมัติแบบใด พร้อมทั้งระบุชื่อเลขที่ตำแหน่งของตำแหน่งใหม่ด้วย กรณีขออนุมัติตัดโอน และเกลี้ยตำแหน่งให้แสดงกรอบตำแหน่งของงานใหม่ พร้อมทั้งแสดงที่มาของตำแหน่งใน ช่อง “ขออนุมัติ” ด้วย (เช่น ตำแหน่ง ช่างเขียนแบบ 1-3 (04-3-005) ในกรณี ตัวอย่าง เป็นต้น)

ช่องที่ (3) ให้ระบุ ตำแหน่งของลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในงานนั้น โดยระบุรายตำแหน่ง พร้อมจำนวนให้ครบถ้วน

---

บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต้องบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.....

เทศบาล.....

รายจ่ายประจำปี		รายจ่าย		รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง									หมายเหตุ
(1) ก่อนปัจจุบัน 1 ปี (บาท)	(2) ปัจจุบัน (บาท)	(3) จำนวนเงิน ที่เพิ่ม (บาท)	(4) คิดเป็น ร้อยละ	(5) รายจ่ายหมวดเงินเดือน พนักงานเทศบาลสามัญ และวิสามัญ (บาท)	(6) คิดเป็น ร้อยละ	(7) รายจ่ายหมวด ค่าจ้างประจำ (บาท)	(8) คิดเป็น ร้อยละ	(9) รายจ่ายหมวด ค่าจ้างชั่วคราว (บาท)	(10) คิดเป็น ร้อยละ	(11) รายจ่ายประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	(12) รวมรายจ่ายหมวด เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	(13) คิดเป็น ร้อยละ	

(ลงชื่อ).....ผู้กรอกข้อมูล

(.....)

ปลัดเทศบาล .....

คำอธิบาย เอกสารหมายเลข 4

ช่องที่ (1) ให้ระบุ จำนวนเงินรายจ่ายประจำปีงบประมาณก่อนปีงบประมาณปัจจุบัน 1 ปี

ช่องที่ (2) ให้ระบุ จำนวนเงินรายจ่ายประจำปีงบประมาณปัจจุบัน

ช่องที่ (3) ให้ระบุ จำนวนเงินรายจ่ายประจำปีงบประมาณที่เพิ่มขึ้น ช่องที่ (2) – ช่องที่ (1)

ช่องที่ (4) หมายถึง  $\frac{\text{ช่องที่ (3)}}{\text{ช่องที่ 2}} \times 100$

ช่องที่ 2

ช่องที่ (5) หมายถึง จำนวนเงินรายจ่าย หมวดเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญและวิสามัญ

ในปีงบประมาณปัจจุบัน (ไม่รวมพนักงานครูเทศบาล ฝ่ายปฏิบัติการสอนและ  
ฝ่ายบริหารในสถานศึกษาของเทศบาล)

ช่องที่ (6) หมายถึง  $\frac{\text{จำนวนเงินช่องที่ (5)}}{\text{ช่องที่ 2}} \times 100$

ช่องที่ 2

ช่องที่ (7) หมายถึง จำนวนเงินรายจ่ายหมวดค่าจ้างที่จ่ายให้ลูกจ้างประจำของเทศบาลในปีงบประมาณปัจจุบัน

ช่องที่ (8) หมายถึง  $\frac{\text{จำนวนช่องที่ (7)}}{\text{ช่องที่ 2}} \times 100$

ช่องที่ 2

ช่องที่ (9) หมายถึง จำนวนเงินรายจ่ายหมวดค่าจ้างที่จ่ายให้ลูกจ้างชั่วคราวของเทศบาลในปีงบประมาณปัจจุบัน

ช่องที่ (10) หมายถึง  $\frac{\text{จำนวนเงินช่องที่ (9)}}{\text{ช่องที่ 2}} \times 100$

ช่องที่ 2

ช่องที่ (11) หมายถึง จำนวนเงินรายจ่ายที่จ่ายเป็นประโยชน์ตอบแทนอื่น

ช่องที่ (12) หมายถึง ช่องที่ (5) + ช่องที่ (7) + ช่องที่ (9) + ช่องที่ (11)

ช่องที่ (13) หมายถึง  $\frac{\text{ช่องที่ (12)}}{\text{ช่องที่ 2}} \times 100$

ช่องที่ 2

---

## บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติ

เปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจากตำแหน่ง.....เลขที่ตำแหน่ง.....เป็นตำแหน่ง.....เลขที่ตำแหน่ง.....

ลำดับที่ (1)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (2)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที) (3)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (4)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาที) (5)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ (6)
รวม					(7)

(ลงชื่อ).....ผู้กรอกข้อมูล

(.....)

ปลัดเทศบาล.....

คำอธิบาย เอกสารหมายเลข 5

- ช่องที่ (1) ให้ระบุลำดับลักษณะงานที่ปฏิบัติ
- ช่องที่ (2) “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ให้ระบุลักษณะงานของแต่ละตำแหน่งที่จะต้องปฏิบัติ โดยพิจารณาจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งนั้น ๆ และหากมีงานนอกเหนือจากนี้ ให้กรอกว่า “งานอื่นๆ” แล้วใส่ปริมาณที่ปฏิบัติด้วย
- ช่องที่ (3) “เวลาที่ใช้ต่อราย” ให้ระบุ เวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละชั้นจนแล้วเสร็จ
- ช่องที่ (4) “ประมาณงานต่อปี” ให้ระบุ จำนวนปริมาณงานทั้งหมดตามช่องที่ (3) ในระยะเวลา 1 ปี
- ช่องที่ (5) “เวลาทั้งหมดต่อปี” หมายถึง ช่องที่ (3) x ช่องที่ (4)
- ช่องที่ (6) “จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ” หมายถึง  $\frac{\text{ช่องที่ (5)}}{1,380 \times 60}$
- ช่องที่ (7) “รวม” หมายถึง ผลรวมของช่องที่ (6)
-

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง 3 ปี เพื่อขออนุมัติ (1)

จากตำแหน่ง.....เลขที่ตำแหน่ง.....

เป็นตำแหน่ง.....เลขที่ตำแหน่ง.....เทศบาล.....

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (2)	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน 3 ปี (3)	ก่อน 2 ปี (4)	ก่อน 1 ปี (5)	
1	.....	.....	.....	.....	
2	.....	.....	.....	.....	
3	.....	.....	.....	.....	
4	.....	.....	.....	.....	
5	.....	.....	.....	.....	
6	.....	.....	.....	.....	
7	.....	.....	.....	.....	

(ลงชื่อ).....ผู้กรอกข้อมูล

(.....)

ปลัดเทศบาล.....

## คำอธิบาย เอกสารหมายเลข 6

- ช่องที่ (1) ให้ระบุลำดับที่ของลักษณะงานที่ปฏิบัติ
- ช่องที่ (2) “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ให้ระบุ ลักษณะงานของแต่ละตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติ โดยพิจารณาจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของงานนั้น และหากมีงานนอกเหนือจากนี้ให้กรอกว่า “งานอื่น ๆ” แล้วใส่ปริมาณงานที่ปฏิบัติด้วย
- ช่องที่ (3) “ก่อน 3 ปี” ให้ระบุ ปริมาณงานย้อนหลัง ก่อนปีงบประมาณปัจจุบัน 3 ปี
- ช่องที่ (4) “ก่อน 2 ปี” ให้ระบุ ปริมาณงานย้อนหลัง ก่อนปีงบประมาณปัจจุบัน 2 ปี
- ช่องที่ (5) “ก่อน 1 ปี” ให้ระบุ ปริมาณงานย้อนหลัง ก่อนปีงบประมาณปัจจุบัน 1 ปี