



ประกาศหลักเกณฑ์การยุบเลิกตำแหน่ง การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง  
ตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (3) ประกอบมาตรา 24 วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และข้อ 8 วรรคสอง วรรคสามและวรรคสี่ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ 11/2544 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2544 มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การยุบเลิกตำแหน่ง การตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา ดังนี้

1. การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล
2. การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ซึ่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น ได้แก่

- (1) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ 6 เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ 7 หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ 2 ระดับ 7 เป็นตำแหน่งอาจารย์ 1 ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

- (2) การปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับควบของตำแหน่งให้สูงขึ้นในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ 5 เป็นตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ 6 ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับขยายในระดับควบเป็นนอกระดับควบด้วย เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ 6-7 เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ 8 ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(3) การปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับควบของตำแหน่งให้ต่ำลงในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ 2 ระดับ 7 เป็นตำแหน่ง อาจารย์ 2 ระดับ 6 ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับลดนอกระดับควบเป็นตำแหน่งในระดับควบด้วย เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ 1 ระดับ 6 เป็นตำแหน่งอาจารย์ 1 ระดับ 3-5 ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(4) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งจากสายงานหนึ่ง โรงเรียนเดิม โดยเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งด้วย เช่น ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง อาจารย์ 2 ระดับ 7 ตำแหน่งเลขที่ 0000-2 โรงเรียน ก. เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ 7 ตำแหน่งเลขที่ 00002-1 โรงเรียน ก. เป็นต้น และหมายความรวมทั้งการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่มีคนครองตำแหน่งด้วย

3. การตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การตัดโอนอัตราว่างจากที่หนึ่งไปยังอีกที่หนึ่งภายในเทศบาลหรือระหว่างเทศบาลในจังหวัด หรือระหว่างเทศบาลต่างจังหวัดและรวมทั้งการตัดโอนตำแหน่งต่างประเภทระหว่างพนักงานครูเทศบาลสายงาน ผู้สอนระดับก่อนประถมศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษาและอาชีวศึกษาด้วย

4. การตัดโอนพนักงานครูเทศบาล หมายถึง การย้ายพนักงานครูเทศบาลจากตำแหน่งหนึ่งไปอีกตำแหน่งหนึ่ง ภายในเทศบาลหรือการโอน (ย้าย) จากเทศบาลหนึ่งไปยังอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน

5. การตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาล หมายถึง การตัดโอนตำแหน่งพร้อมตัวผู้ครองตำแหน่งจากที่หนึ่งไปยังอีกที่หนึ่ง ภายในเทศบาล หรือระหว่างเทศบาลภายในจังหวัดรวมทั้งการตัดโอนตำแหน่งพร้อมตัวผู้ครองต่างประเภทระหว่างพนักงานครูเทศบาลสายงานผู้สอนระดับก่อนประถมศึกษา ประถมศึกษา และมัธยมศึกษาและระดับอาชีวศึกษาด้วย

6. อัตรากำลังเกินเกณฑ์ หมายถึง อัตรากำลังพนักงานครูเทศบาลที่มีอยู่จริงในปัจจุบันมากกว่าอัตรากำลังตามเกณฑ์มาตรฐานการกำหนดตำแหน่งของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

7. อัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ หมายถึง อัตรากำลังพนักงานครูเทศบาลที่มีอยู่จริงในปัจจุบันน้อยกว่าอัตรากำลังตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

8. ให้เทศบาลรายงานและคำนวณอัตรากำลังพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาตามแบบท้ายหลักเกณฑ์นี้ ให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลทราบภายในเดือนมิถุนายนของทุกปี ทั้งนี้หากคำนวณแล้ว เทศบาลใดมีอัตรากำลังเกินเกณฑ์และเป็นอัตราว่าง ห้ามมิให้เทศบาลบรรจุและแต่งตั้งตัวบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างนั้น

9. ให้เทศบาลขอความเห็นชอบการยุบเลิกตำแหน่งหรือการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ตามแบบทำยหลักเกณฑ์นี้ หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

10. ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการตัดโอนตำแหน่งตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ที่เกินอยู่ในสถานศึกษาหนึ่งไปกำหนดในอีกสถานศึกษาหนึ่งของเทศบาลเดียวกันหรือที่เกินอยู่ในเทศบาลใดไปกำหนดในเทศบาลอื่นในจังหวัดเดียวกันได้ตามความจำเป็นตามแบบทำยหลักเกณฑ์นี้

11. ให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรอัตราเงินเดือนของตำแหน่งจากสำนักงบประมาณพิจารณาตัดโอนอัตรารว่างจากเทศบาลที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ไปยังเทศบาลที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดได้

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ. 2545

ร้อยตำรวจเอก

(ปุระชัย เปี่ยมสมบูรณ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

(ตัวอย่าง)

แบบการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา

สำนัก/กองการศึกษา.....เทศบาล.....

ลำดับที่	ตำแหน่งเดิม			ตำแหน่งใหม่			หมายเหตุ
	ตำแหน่ง-ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	โรงเรียน	ตำแหน่ง-ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	โรงเรียน	
1	อาจารย์ 2 ระดับ 7	00000-2	โรงเรียนเทศบาล ก.	อาจารย์ 1 ระดับ 3	00000-2	โรงเรียนเทศบาล ก.	ปรับปรุงตำแหน่งและระดับ
2	ผช.ผอ.รร. ระดับ 6-7	00003-1	โรงเรียนเทศบาล ค.	ผช.ผอ.รร. ระดับ 8	00003-1	โรงเรียนเทศบาล ค.	ปรับขยายระดับตำแหน่ง
3	อาจารย์ 1 ระดับ 6	00004-2	โรงเรียนเทศบาล ง.	อาจารย์ 1 ระดับ 3-5	00004-2	โรงเรียนเทศบาล ง.	ปรับลดระดับตำแหน่ง
4	อาจารย์ 2 ระดับ 7 (สายผู้สอน)	00002-2	โรงเรียนเทศบาล ข.	ผช.ผอ.รร. ระดับ 7 (สายผู้บริหาร สถานศึกษา)	00002-1	โรงเรียนเทศบาล ข.	ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และการเปลี่ยนแปลงเลขที่ ตำแหน่ง

(ลงชื่อ).....ผอ./หน.กองการศึกษา

(.....)

(ลงชื่อ).....นายกเทศมนตรี

(.....)

(ตัวอย่าง)

แบบการขออนุมัติการตัดโอนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา  
สำนัก/กองการศึกษา.....เทศบาล.....

ลำดับ ที่	ตำแหน่งเดิม						ตำแหน่งใหม่						หมายเหตุ
	ตำแหน่ง-ระดับ	ชั้น	ตำแหน่ง เลขที่	ประเภท ระดับการสอน	โรงเรียน	เทศบาล	ตำแหน่ง-ระดับ	ชั้น	ตำแหน่ง เลขที่	ประเภท ระดับการสอน	โรงเรียน	เทศบาล	
1	อาจารย์ 2 ระดับ 7 (ว่าง)	13,680	00001-2	ประถมศึกษา	โรงเรียน เทศบาล ก.	เทศบาล ก.	อาจารย์ 2 ระดับ 7 (ว่าง)	13,680	00001-2	ก่อน ประถมศึกษา	โรงเรียน เทศบาล ข.	เทศบาล ก.	ตัดโอนตำแหน่งต่างประเภทไป สถานศึกษาอื่นภายในเทศบาล เดียวกัน
2	อาจารย์ 1 ระดับ 3 (ว่าง)	6,360	00002-2	ประถมศึกษา	โรงเรียน เทศบาล ก.	เทศบาล ก.	อาจารย์ 1 ระดับ 3 (ว่าง)	6,360	00002-2	มัธยมศึกษา	โรงเรียน เทศบาล ค.	เทศบาล ข.	ตัดโอนตำแหน่งต่างประเภทไป เทศบาลอื่นภายในจังหวัด
3	อาจารย์ 1 ระดับ 5 (นาย ก.)	9,560	00003-2	ประถมศึกษา	โรงเรียน เทศบาล ก.	เทศบาล ก.	อาจารย์ 1 ระดับ 5 (นาย ก.)	9,560	00004-2	ประถมศึกษา	โรงเรียน เทศบาล ข.	เทศบาล ก. เทศบาล ก. เทศบาล ข.	ตัดโอนพนักงานเทศบาล (ย้าย) ไป สถานศึกษาอื่นภายในเทศบาล เดียวกัน
4	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ระดับ 7 (นาย ข.)	15,600	00004-1	-	โรงเรียน เทศบาล ก.	เทศบาล ก.	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ระดับ 7 (นาย ข.)	15,600	00004-1	-	โรงเรียน เทศบาล ข.	เทศบาล ข.	ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอน พนักงานเทศบาล(ผู้ครอง)ไป สถานศึกษาอื่นภายในเทศบาล
5	อาจารย์ 1 ระดับ 5 (นาย ก.)	9,560	00003-2	ประถมศึกษา	โรงเรียน เทศบาล ก.	เทศบาล ก.	อาจารย์ 1 ระดับ 5 (นาย ก.)	9,560	00003-2	มัธยมศึกษา	โรงเรียน เทศบาล ค.	เทศบาล ค.	ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอน พนักงานเทศบาล(ผู้ครอง) ต่าง ประเภทไปเทศบาลอื่นในจังหวัด

ลงชื่อ.....ผอ./หน.กองการศึกษา

(.....)

ลงชื่อ.....นายกเทศมนตรี

(.....)

## แบบรายงานการจัดอัตรากำลังพนักงานครูเทศบาลสังกัดสถานศึกษา

โรงเรียนเทศบาล.....เทศบาล.....ปีการศึกษา.....

หมวดที่ 1 ข้อมูลโรงเรียนระดับก่อนประถมศึกษา (อนุบาล)

1. จำนวนนักเรียนเป็นรายชั้น จำนวนห้องเรียนตามเกณฑ์และจำนวนห้องเรียนจริง

ชั้น	จำนวนนักเรียน	จำนวนห้องเรียนตาม เกณฑ์	จำนวนห้องเรียนจริง
อนุบาล 1			
อนุบาล 2			
อนุบาล 3			
<b>รวม</b>			

หมวดที่ 2 ข้อมูลโรงเรียนระดับชั้นประถมศึกษา

2. จำนวนนักเรียนเป็นรายชั้น จำนวนห้องเรียนตามเกณฑ์และจำนวนห้องเรียนจริง

ชั้น	จำนวนนักเรียน	จำนวนห้องเรียนตาม เกณฑ์	จำนวนห้องเรียนจริง
ประถม 1			
ประถม 2			
ประถม 3			
ประถม 4			
ประถม 5			
ประถม 6			
<b>รวม</b>			

หมวดที่ 3 ข้อมูลโรงเรียนระดับมัธยมศึกษา

1. จำนวนนักเรียนเป็นรายชั้น จำนวนห้องเรียนตามเกณฑ์และจำนวนห้องเรียนจริง

ชั้น	จำนวนนักเรียน	จำนวนห้องเรียนตาม เกณฑ์	จำนวนห้องเรียนจริง
มัธยม 1			
มัธยม 2			
มัธยม 3			
มัธยม 4			
มัธยม 5			
มัธยม 6			
<b>รวม</b>			

หมวดที่ 4 ข้อมูลโรงเรียนระดับอาชีวศึกษา

1. จำนวนนักเรียนเป็นรายชั้น จำนวนห้องเรียนตามเกณฑ์และจำนวนห้องเรียนจริง

ชั้น	จำนวนนักเรียน	จำนวนห้องเรียนตาม เกณฑ์	จำนวนห้องเรียนจริง
ปวช. ปีที่ 1			
ปวช. ปีที่ 2			
ปวช. ปีที่ 3			
<b>รวม</b>			

หมวดที่ 5 ข้อมูลผู้บริหารสถานศึกษาและครูสนับสนุนการสอน

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
1	ผู้บริหารสถานศึกษา (ผอ.รร., ผอ.วิทยาลัย หรือ อาจารย์ใหญ่ หรือครูใหญ่)	
2	ผู้ช่วยผู้บริหารสถานศึกษา	
3	ครูสนับสนุนการสอน	
<b>รวม</b>		

หมวดที่ 6 ข้อมูลการโรง

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
1	ลูกจ้างประจำตำแหน่งการโรง	
2	ลูกจ้างที่ใช้งบประมาณของเทศบาลจ้างและให้ปฏิบัติหน้าที่การโรง	
<b>รวม</b>		

ขอรับรองว่าถูกต้อง

ลงชื่อ.....  
(.....)  
ผู้อำนวยการ/หัวหน้ากองการศึกษา  
เทศบาล.....



## คำอธิบาย

### 1. ระดับก่อนประถมศึกษา (อนุบาล)

1.1 จำนวนห้องเรียนตามเกณฑ์ให้ใช้สูตรในการคำนวณ ดังนี้

- นักเรียน 30 คน ต่อ 1 ห้องเรียนเศษที่เหลือถ้าเกิน 10 คนให้จัดเพิ่ม 1 ห้องเรียน

1.2 จำนวนห้องเรียนจริงให้ใช้ข้อมูลจำนวนห้องเรียนที่มีการจัดการเรียนการสอนจริง

1.3 ข้อมูลพนักงานครูเทศบาลระดับก่อนประถมศึกษา (อนุบาล)

(1) จำนวนครูก่อนประถมศึกษา (อนุบาล) ตามเกณฑ์ให้คำนวณจากสูตร

ครู 1 คน ต่อนักเรียน 23 คน

หรือ =  $\frac{\text{จำนวนนักเรียนก่อนประถมศึกษา (อนุบาล) ทั้งหมด}}{23}$

23

จำนวนครูก่อนประถมศึกษาตามเกณฑ์      รวม      คน

(2) จำนวนครูก่อนประถมศึกษาที่มีอยู่จริง      รวม      คน

(3) จำนวนลูกจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ครูก่อนประถมศึกษา (อนุบาล) ที่มีอยู่จริง      รวม      คน

(4) จำนวนอัตราที่ขาดหรือเกิน (ข้อ (1) ลบด้วยข้อ (2))

จำนวน      อัตรา (ขาด – เกิน+)

### 2. ระดับประถมศึกษา

2.1 จำนวนห้องเรียนตามเกณฑ์ให้ใช้สูตรในการคำนวณ ดังนี้

- นักเรียน 40 คน ต่อ 1 ห้องเรียน เศษที่เหลือถ้าเกิน 10 คนให้จัดเพิ่ม 1 ห้องเรียน

2.2 จำนวนห้องเรียนจริงให้ใช้ข้อมูลจำนวนห้องเรียนที่มีการจัดการเรียนการสอนจริง

2.3 ข้อมูลพนักงานครูเทศบาลระดับประถมศึกษา

(1) จำนวนครูประถมศึกษาตามเกณฑ์ให้คำนวณจากสูตร

- ครู 1 คน ต่อนักเรียน 25 คน

หรือ =  $\frac{\text{จำนวนนักเรียนประถมศึกษาทั้งหมด}}{25}$

25

จำนวนครูประถมศึกษาตามเกณฑ์      รวม      คน

(2) จำนวนครูประถมศึกษาที่มีอยู่จริง      รวม      คน

(3) จำนวนลูกจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ครูประถมศึกษาที่มีอยู่จริง      รวม      คน

(4) จำนวนอัตราที่ขาดหรือเกิน (ข้อ (1) ลบด้วยข้อ (2))

จำนวน      อัตรา (ขาด – เกิน+)



อัตรากำลังพนักงานครูเทศบาลเมืองพญา (สังกัดสถานศึกษา) ปีการศึกษา.....

(จท.2)

เทศบาล.....จังหวัด.....

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ดำรงตำแหน่ง รวมทั้งอัตราว่าง	ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัดเทศบาล-โรงเรียน	คุณวุฒิการ ศึกษาและ วิชาเอก	เกิด วัน/ เดือน /ปี	ภูมิลำเนา	ชั้นเงิน เดือน (บาท)	เริ่มรับ ราชการ วัน/เดือน/ปี	ดำรงตำแหน่ง ปัจจุบัน วัน เดือน ปี	ความผิด ทางวินัย	ศาสนา	สถานภาพ	เครื่อง ราชฯ	เลข ตำแหน่ง	

ขอรับรองว่าถูกต้อง

ลงชื่อ

(.....)

ผู้อำนวยการ/หัวหน้ากองการศึกษา

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

