



ประกาศเกณฑ์อำนาจอนุญาตการลาสำหรับลูกจ้างของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 22 ประกอบมาตรา 24 วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และข้อ 30 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของเทศบาล ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ 2/2545 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2545 จึงได้มีมติกำหนดเกณฑ์อำนาจอนุญาตการลาสำหรับลูกจ้างของเทศบาล ไว้ดังต่อไปนี้

กำหนดให้นายกเทศมนตรีหรือผู้ที่นายกเทศมนตรีมอบหมายมีอำนาจอนุญาตการลาสำหรับ ลูกจ้างของเทศบาลตามบัญชีกำหนดการอนุญาตให้ลา ดังนี้

ผู้มีอำนาจอนุญาตให้ลา	ลาป่วย	ลากิจส่วนตัว/ ลาไปต่างประเทศ	ลาคลอดบุตร	ลาพักผ่อน ประจำปี
นายกเทศมนตรี	ตามความเห็นสมควร	ตามความเห็นสมควร	ตามความเห็นสมควร แต่ไม่เกิน 90 วัน	ตามความเห็นสมควร แต่ไม่เกิน 30 วัน
ปลัดเทศบาล	60 วัน	45 วัน	90 วัน	10 วัน
ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าหน่วยงานเทียบเท่ากอง	30 วัน	15 วัน	-	10 วัน

หมายเหตุ : การลาพักผ่อนประจำปีของลูกจ้างประจำ นายกเทศมนตรีมีอำนาจอนุญาตให้ลาได้ไม่เกิน
ปีละ 10 วัน และหรือรวมวันลาสะสมอีกไม่เกิน 20 วัน

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ. 2545

ร้อยตำรวจเอก

(ประชัย เปี่ยมสมบูรณ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล