



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ _____ สำนักปลัดฯ เทศบาลตำบลวังศาลา _____

ที่ กจ ๕๔๙๐๑/๐๕๐ _____ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ _____

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
ให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานและพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ _____

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรื่องเดิม

ด้วยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จะดำเนินโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานและพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อเท็จจริง

เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน รวมถึงสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาองค์กรและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างหน่วยงานต่างๆ

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานและพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ จึงเห็นควรนำเสนอนายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติดำเนินโครงการดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางนุชชานาฏ รุติเจริญพงศ์)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

(นางศิริกาญจน์ สุภาพ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวศศิธร โอชนะกาญจน์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

arr ongsat

(นางสุรียาพร ปวุดินันท์)

ปลัดเทศบาล

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลวังศาลา

อนุมัติ ไม่อนุมัติ

(นายวิสุทธิ วอนเพียร)

นายกเทศมนตรีตำบลวังศาลา

โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
ให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานและพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลวังศาลา อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบต่อดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริหารสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลวังศาลา จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชนขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลวังศาลามีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ
2. เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลวังศาลา ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเอง ให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชนและประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน
3. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลวังศาลา ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลวังศาลา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
จำนวน ๘๖ คน

วิธีการดำเนินงานโครงการ

- จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยแบ่งออกเป็น ๓ แนวทาง คือ
๑. การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาลตำบลวังศาลา บรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัด
 ๒. จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่รู้จักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม (เด็กพิการ คนชรา ณ สถานสงเคราะห์ต่างๆ) หรือถวายปัจจัยไทยธรรมแก่พระภิกษุสงฆ์ที่ชราภาพ หรืออาพาธ เป็นต้น
 ๓. การจัดกิจกรรมทำบุญ ถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่างๆ สถานที่บริการสาธารณะต่าง

ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘ ณ เทศบาลตำบลวังศาลา อำเภอนาทม จังหวัดกาญจนบุรี หรือ การจัดกิจกรรมนอกสถานที่

งบประมาณ

- ไม่มี -

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลวังศาลา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลวังศาลา จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามโครงการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลวังศาลา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลวังศาลา ที่ได้รับการฝึกอบรม มีความรู้ เข้าใจในหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และสามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๒. คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลวังศาลา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลวังศาลา ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือ แบ่งปัน เสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

ลงชื่อ



ผู้เขียนโครงการ

(นางศิริกาญจน์ สุภาพ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวศศิธร โอชนะกาญจน์)


หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความคิดเห็นปลัดเทศบาล

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสุรียาพร ปุตุตินันท์)
ปลัดเทศบาลตำบลวังศาลา

() อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เหตุผล.....

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายวิสุทธิ วอนเพียร)
นายกเทศมนตรีตำบลวังศาลา

กำหนดการโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
ให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานและพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลวังศาลา อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘

ณ ศาลาวิถุนองเสื่อ

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	-ลงทะเบียน/รายงานตัว
เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	-พิธีเปิดโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยนายวิสุทธิ วอนเพียร นายกเทศมนตรีตำบลวังศาลา ประธานในพิธี
เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.	-บรรยายเรื่อง การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา โดย พระสมุห์อลงกรณ์ ใจดี
เวลา ๑๑.๓๐ - ๑๒.๓๐ น.	-ถวายภัตตาหารเพล
เวลา ๑๑.๓๐ - ๑๒.๓๐ น.	-กิจกรรมจิตอาสา
เวลา ๑๒.๓๐ น.	-ปิดการอบรม

หมายเหตุ กำหนดการนี้ อาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัดเทศบาล.....เทศบาลตำบลวังศาลา.....

ที่ กจ.๕๔๙๐๑/๐๕๑.....วันที่ ๐๕ มกราคม ๒๕๖๘.....

เรื่อง ขอให้เข้าร่วมโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานและพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘.....

เรียน ปลัดเทศบาล /รองปลัดเทศบาล / หัวหน้าส่วนราชการ ทุกหน่วยงาน

ด้วยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดเทศบาล จะดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ วัดหนองเสือ


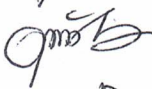
ในการจัดทำโครงการครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลวังศาลา มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และดำเนินชีวิตส่วนตัว จึงขอให้ท่านแจ้งผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านให้เข้าร่วมโครงการ และจัดเตรียมอาหารถวายภัตตาหารเพลพระ โดยพร้อมเพรียงกัน อนึ่ง ขอให้แต่ละส่วนราชการจัดเจ้าหน้าที่ไว้บริการประชาชน ณ สำนักงานเทศบาลตำบลวังศาลา หน่วยงานละ ๑ คน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ


(นายวิสุทธิ วอนเพียร)

นายกเทศมนตรีตำบลวังศาลา

หมายเหตุ การแต่งกายเสื้อสีขาว

 14 ม.ค. 68
 ๕๕. 14 ม.ค. ๖8
ศิริวิจิตร 14 ม.ค. 68.




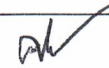



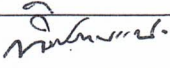

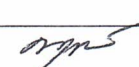
โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน


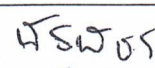
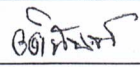
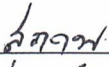
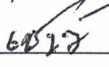



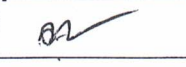


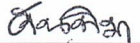
ให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานและพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

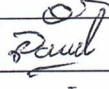

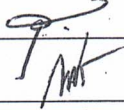
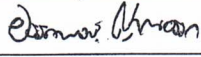
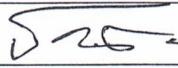
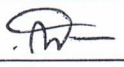


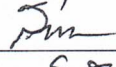
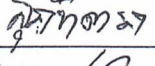

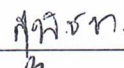

เทศบาลตำบลวังศาลา อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
	ผู้บริหาร			
๑.	นายวิสุทธิ วอนเพียร	นายกเทศมนตรี		
๒.	น.ส.สโรชา มณีเพชร	รองนายกเทศมนตรี		
๓.	น.ส.กิตยาภรณ์ วอนเพียร	รองนายกเทศมนตรี		
๔.	นายปรีชา สุขจิต	เลขานุการนายกเทศมนตรี		
๕.	นายวิชาญ ประสิทธิผล	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี		
	สำนักปลัดเทศบาล			
๑.	นางสุรียาพร ปุตุตินันท์	ปลัดเทศบาล		
๒.	นางกนกนวล รัตนกุสมภ์	รองปลัดเทศบาล		
๓.	น.ส.ศศิธร โอชนะกาญจน์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล		
๔.	นายพิภพ นักเพียร	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๕.	นางศิริกาญจน์ สุภาพ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
๖.	นางสร้อยทอง ตาลสกุล	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ		
๗.	น.ส.พรพิมล ศรีทับทิม	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ		
๘.	น.ส.ฐิติวรรณ เนตรสุวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
๙.	น.ส.ทิพย์ภาพรณ บรรเทาพล	นิติกรชำนาญการ		
๑๐.	นายวิชิต บัวบาน	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ		
๑๑.	น.ส.จินตนา จันทรักษา	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ		
๑๒.	นางจินตศักดิ์อาภา ทองกัลยา	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ชำนาญงาน		
๑๓.	นางจารุวรรณ วงษ์ปัญญา	ครู ค.ศ๑		
๑๔.	นางน้ำฝน แพนกุล	ครู ค.ศ๑		
๑๕.	น.ส.พรพรรณ ลีละสุนทเลิศ	ครู ค.ศ๑		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ			
๑.	นางนุชนาฏ ฐิติเจริญพงศ์	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		

ที่	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
	พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๒.	นางสุภา	วอนเพียร	ผู้ดูแลเด็ก		
๓.	น.ส.กชกร	กระต่าย	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ฯ		
๔.	น.ส.ชนิกา	ทองกัลยา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๕.	นายเมธา	กลิ่นหอม	พนักงานขับรถดับเพลิง		
๖.	นายอภิเชษฐ	กาญจนอุดมการณ์	พนักงานดับเพลิง		
๗.	นายสุรศักดิ์	ยังมี	พนักงานดับเพลิง		
๘.	นายสุรีย	ปุยพวง	พนักงานขับรถยนต์		
๙.	น.ส.วรรณสิริ	อิมศรี	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		
	พนักงานจ้างทั่วไป				
๑.	นายอวิชชัย	โสวจันทร์	พนักงานขับรถดับเพลิง		
๒.	นายรัฐพัชร	ป่วนหล้า	พนักงานดับเพลิง		
๓.	นายกัมพล	มูลน้อย	พนักงานดับเพลิง		
๔.	นายอดิพันธ์	ระวังงาน	พนักงานดับเพลิง		
๕.	นายสุภาพ	เดชอินทร์	พนักงานดับเพลิง		
๖.	นายเชาว์	ภาคภูมิ	คนสวน		
๗.	นายปกรณ์กิจ	มหากนก	พนักงานจ้างทั่วไป		
๘.	น.ส.พัฒนาดา	เกษมวิริยนนท์	พนักงานจ้างทั่วไป		
	กองคลัง				
๑.	น.ส.สุวิษญานัน	เฉลิมศักดิ์	ผอ.กองคลัง		
๒.	น.ส.ณัฐพัชร	ชิ้นปิ่นเกลียว	เจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส		
๓.	น.ส.สุชาดา	เชี่ยวชาญ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
๔.	น.ส.เรียม	สิทธิผล	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน		
๕.	น.ส.อภัทธี	หอยสังข์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ		
๖.	น.ส.จันทิมา	เชี่ยวชาญเจริญ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน		

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
	ลูกจ้างประจำ			
๑.	นางหนึ่งฤทัย ทองน้อม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ			
๑.	นางเอื้องฟ้า สุวรรณประเสริฐ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๒.	น.ส.กุลนาถ สมบัติอำนาจโชค	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กุลเนก	
	พนักงานจ้างทั่วไป			
๑.	น.ส.อนุศรา ท้าวสุวรรณ	พนักงานจ้างทั่วไป		
๒.	นายสุขสันต์ เสลาคุณ	พนักงานขับรถยนต์		
	กองช่าง			
๑.	นายกฤษณะ สุขกรม	ผอ.กองช่าง		
๒.	นายบุญชร บุญสุทธิ	นายช่างโยธาชำนาญงาน		
๓.	นายอรรดพงษ์ ญาณอรรด	นายช่างโยธาชำนาญงาน		
๔.	ว่าที่ ร.ต.หญิงยุพา มณีรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ย.	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ			
๑.	นายประภัทร ชมชื่น	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ประภัทร	
๒.	น.ส.ชลาลัย ชูศูนย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ชลาลัย	
	พนักงานจ้างทั่วไป			
๑.	นายธนากร เกตุคำ	พนักงานจ้างทั่วไป		
๒.	นายณัฐพงษ์ ดอกกรัก	พนักงานจ้างทั่วไป		
๓.	นายก้องภพ ศิลลา	พนักงานจ้างทั่วไป		
๔.	นายสุรพล กลีบทอง	พนักงานจ้างทั่วไป		
๕.	นายสุรสี ปุญญะอาคมกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป		
๖.	น.ส.สุภัทตรา อาจปักษา	พนักงานจ้างทั่วไป		
๗.	นายศิลปัฐิกรชัย สืบดา	พนักงานจ้างทั่วไป		
๘.	น.ส.ปาริชาติ ปิ่นแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป		
๙.	น.ส.นัทธกรณชล แฝงพุด	พนักงานจ้างทั่วไป		
๑๐.	น.ส.สุพิชชา บุญคง	พนักงานจ้างทั่วไป		
๑๑.	น.ส.ปิ่นชญาน์ภูษิต นนทบุรีริษา	พนักงานจ้างทั่วไป		
๑๒.	นายเกียรติยศ บ้านใหม่	พนักงานจ้างทั่วไป		

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
	พนักงานจ้างทั่วไป			
๑๓.	นายวัชรวีร์ ศรีสมุทร	พนักงานจ้างทั่วไป	W-Sumrit	
	กองสาธารณสุข			
๑.	นางรัชฎา จิตติชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๒.	น.ส.นรารัตน์ ช่างสา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๓.	น.ส.จงจิราภรณ์ เนตรสว่าง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
๔.	น.ส.กัญญกร ภัทรโชติวานิช	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน	กัญญกร	
๕.	น.ส.นลิน ยิ้มแย้ม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน		
๖.	นายกันต์ฐภัทร ชันดี	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ		
๗.	น.ส.พลอยไพลิน หวังชม	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ			
๑.	น.ส.นิตินันท์ แก้วตา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	นิตินันท์	
๒.	น.ส.ชลลักษณ์ วีระสุนทร	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข		
	พนักงานจ้างทั่วไป			
๑.	น.ส.กาญจนา คำมณ	พนักงานจ้างทั่วไป	กานดา	
๒.	น.ส.วัชรินทร์ เพียรทอง	พนักงานจ้างทั่วไป		
๓.	นางกาญจนา กลมวง	พนักงานจ้างทั่วไป	กานดา	
๔.	นายจรัส คล่องจิตต์	พนักงานขับรถยนต์	จรัส	
๕.	น.ส.ลลิตา คำมณ	พนักงานจ้างทั่วไป	ลลิตา	

ศึกษาเอกสารเทศบาล

1. ทริยงภักดิ์ อิมศิริ สภาเทศบาลฯ

2. มาศมนพร วิวัฒน์วิเศษ สภาเทศบาลฯ

3. มาศมนพร กสิพันธ์ สภาเทศบาลฯ

4. มาศมนพร กุศลจิตต์ เลขาเทศบาลฯ

Handwritten signature and notes.

Handwritten signature and notes.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองคลัง เทศบาลตำบลวังศาลา

ที่ กจ.๕๔๙๐๑/๐๙๔ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานและสรุปผลโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลวังศาลา

เรื่องเดิม

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดทำโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ ณ วัดหนองเสือ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดี ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการ

ข้อเท็จจริง

การจัดทำโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ ณ วัดหนองเสือ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลวังศาลา มีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดี ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการ งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอสรุปผลและรายงานการจัดทำโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรให้เทศบาลตำบลวังศาลา จัดทำโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ต่อไป เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน ดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางศิริกาญจน์ สุภาพ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....

(นางสาวศศิธร โอนะกาญจน์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล..... *ตรงตามมติ*

(นางสุริยาพร ปวุดินันท์)
ปลัดเทศบาลตำบลวังศาลา

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลวังศาลา..... *ตรงตาม*

(นายวิสุทธิ วอนเพียร)
นายกเทศมนตรีตำบลวังศาลา

สรุปความคิดเห็นการประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม
ตามโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘
ณ วัดหนองเสือ

การเก็บข้อมูลเป็นการเก็บข้อมูลแบบสอบถามจากผู้มาเข้ารับการฝึกอบรม ตามโครงการ
ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และ
พนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ เก็บแบบสอบถามได้ทั้งหมดจำนวน ๕๑ ฉบับ จากแบบสอบถามพบว่า

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนและร้อยละของเพศของผู้ตอบแบบสอบถาม

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	๒๐	๓๙.๒๒
หญิง	๓๑	๖๐.๗๘
รวม	๕๑	๑๐๐

จากการตอบแบบสอบถามพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นเพศชาย จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๒๒ เพศหญิง จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๗๘

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนและร้อยละของอายุ ของผู้ตอบแบบสอบถาม

อายุ (ปี)	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๒๑ ปี	-	-
อายุ ๒๑ - ๓๐ ปี	๙	๑๗.๖๕
อายุ ๓๑ - ๔๐ ปี	๑๘	๓๕.๓๐
อายุ ๔๑ - ๕๐ ปี	๑๘	๓๕.๓๐
อายุ ๕๑ - ๖๐ ปี	๖	๑๑.๗๕
รวม	๕๑	๑๐๐

จากการตอบแบบสอบถามพบว่า ที่มีอายุ ๓๑ - ๔๐ ปี และมีอายุ ๔๑ - ๕๐ ปี ตอบแบบสอบถาม
มากที่สุด จำนวน ๑๘ คน เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๓๐ รองลงมาอยู่ที่อายุ ๒๑ - ๓๐ ปี คิดเป็นร้อยละ
๑๗.๖๕ และ อายุ ๕๑- ๖๐ ปี จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๕

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนและร้อยละของวุฒิการศึกษา ของผู้ตอบแบบสอบถาม

วุฒิการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษา	๑	๑.๙๖
มัธยมศึกษา / ปวช.	๑๒	๒๓.๕๓
อนุปริญญา / ปวส.	๑๒	๒๓.๕๓
ปริญญาตรี	๒๓	๔๕.๑๐
ปริญญาโท	๓	๕.๘๘
อื่น ๆ	-	-
รวม	๕๑	๑๐๐

จากการตอบแบบสอบถามพบว่า ผู้ที่ตอบแบบสอบถามระดับประถมศึกษา จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๖ ในระดับมัธยมศึกษา / ปวช. และระดับอนุปริญญา / ปวส. มีจำนวนเท่ากัน คือจำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕๓ ในระดับปริญญาตรี มีจำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๑๐ และระดับปริญญาโท มีจำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๘๘

ตารางที่ ๔ แสดงจำนวนและร้อยละ สถานะ ของผู้ตอบแบบสอบถาม

สถานะ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล	๖	๑๑.๗๗
พนักงานเทศบาล	๑๖	๓๑.๓๗
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานจ้าง	๒๙	๕๖.๘๖
รวม	๕๑	๑๐๐

จากการตอบแบบสอบถามพบว่า คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล มีจำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๗ เป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๓๗ และเป็นพนักงานจ้างจำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๘๖

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อโครงการ

ตารางที่ ๕ ตารางแสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจต่อโครงการ ของผู้ตอบแบบสอบถาม

ประเด็นการประเมิน	ดีมาก จำนวน (คน)	ดี จำนวน (คน)	ปาน กลาง จำนวน (คน)	น้อย จำนวน (คน)	รวม
๑. ก่อนเข้าร่วมกิจกรรมท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด	๕	๓๒	๑๔	-	๕๑
คิดเป็นร้อยละ	๙.๘๐	๖๒.๗๕	๒๗.๔๕	-	๑๐๐
๒. หลังจากที่ท่านเข้าร่วมกิจกรรมท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด	๓๖	๑๔	๑	-	๕๑
คิดเป็นร้อยละ	๗๐.๕๙	๒๗.๔๕	๑.๙๖	-	๑๐๐
๓. ท่านมีความเข้าใจและได้รับประโยชน์จากการอบรมหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพียงใด	๓๐	๑๙	๒	-	๕๑
คิดเป็นร้อยละ	๕๘.๘๒	๓๗.๒๖	๓.๙๒	-	๑๐๐
๔. ความเหมาะสมของสถานที่ที่จัดกิจกรรม	๔๑	๙	๑	-	๕๑
คิดเป็นร้อยละ	๘๐.๓๙	๑๗.๖๕	๑.๙๖	-	๑๐๐
๕. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดกิจกรรม	๒๘	๒๒	๑	-	๕๑
คิดเป็นร้อยละ	๕๔.๙๐	๔๓.๑๔	๑.๙๖	-	๑๐๐
๖. วิทยากรถ่ายทอดให้ความรู้ความเข้าใจในด้านคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ได้มากน้อยเพียงใด	๓๙	๑๑	๑	-	๕๑
คิดเป็นร้อยละ	๗๖.๔๗	๒๑.๕๗	๑.๙๖	-	๑๐๐
๗. ท่านคิดว่าควรมีการจัดกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมในคราวต่อไปหรือไม่	๓๖	๑๔	๑	-	๕๑
คิดเป็นร้อยละ	๗๐.๕๙	๒๗.๔๕	๑.๙๖	-	๑๐๐

จากการตอบแบบสอบถามพบว่า ก่อนเข้าร่วมกิจกรรม มีผู้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี เป็นจำนวนมากถึง ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๗๕ และหลังจากเข้าร่วมกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว มีผู้เข้าใจอยู่ในระดับดีมาก จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๕๙ และทุกคนให้ความเห็นว่าได้รับประโยชน์ในการอบรมอยู่ในระดับดีมาก จำนวน ๓๐ คน คิดเป็น ๕๘.๘๒ สถานที่ที่จัดกิจกรรมอยู่ในระดับดีมาก จำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๓๙ ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมอยู่ในระดับดีมาก จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๙๐ ท่านวิทยากรที่ถ่ายทอดให้ความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับดีมาก จำนวน ๓๙ คน คิดเป็น ๗๖.๔๗ และเห็นว่าควรมีการจัดกิจกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมอีก จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๕๙

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกฯ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ได้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกฯ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง มีจิตสำนึก มีคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนจนสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการ