



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ _____ สำนักปลัดฯ เทศบาลตำบลวังศาลา

ที่ กจ ๕๕๙๐๑/ _____ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลวังศาลา

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลวังศาลา ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ มีการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ เพื่อให้มีบุคลากรในการดำเนินงานเพิ่มขึ้นและตรงต่อความต้องการของประชาชนในตำบล

ข้อเท็จจริง

ปรากฏว่าเมื่ออนุมัติแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว เทศบาลตำบล วังศาลาได้ประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้ดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในต่างๆ ตั้งแต่ การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ระเบียบข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. ประกาศ ก.ถ.เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (หมวด ๖ การเพิ่มพูนประสิทธิภาพและการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการและการเลื่อนขั้นเงินเดือน หมวด ๗ วินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย หมวด ๘ การอุทธรณ์ และหมวด ๙ การร้องทุกข์)

๔. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลือกขั้นเงินเดือนข้าราชการพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อพิจารณา

เห็นควรให้ความเห็นชอบรายงานผลการบริหารและการพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔
เพื่อใช้เป็นข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นางศิริกาญจน์ สุภาพ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....



(นางสมจิตต์ วิไลสุวรรณ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลวังศาลา

.....



(นางกนกนวล รัตนสุสมภ์)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลวังศาลา

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลวังศาลา

.....



(นายวิสุทธิ วอนเพียร)

นายกเทศมนตรีตำบลวังศาลา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑) การวางแผนกำลังคน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖	เพื่อวางแผนการใช้ อัตรากำลังบุคลากรให้ เหมาะสมและมี ประสิทธิภาพ	มติเห็นชอบ จาก กทจ. กาญจนบุรี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓	มีการอนุมัติขอ เพิ่มอัตรากำลัง และได้ทำการ เลือกสรรบุคคล ตามอัตรากำลัง เรียบร้อยแล้ว	ได้บุคลากรในการ ดำเนินงานเพิ่มขึ้น และตรงต่อความ ต้องการของ ประชาชนในตำบล
๒) การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	เพื่อใช้ประกอบการ พิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนประจำปี	ผลการ ประเมินการ ปฏิบัติงาน	พนักงานได้รับ การพิจารณา เลื่อนขั้น เงินเดือน	-
๓) การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร	เพื่อรองรับงานที่ เพิ่มขึ้นของเทศบาล	คำสั่งบรรจุ และแต่งตั้ง พนักงาน	ได้พนักงานมา ปฏิบัติงานตรง ตามหน้าที่และ ตำแหน่ง	-
๔) การพัฒนาบุคลากร	เพื่อให้พนักงานได้รับ ความรู้และความเข้าใจ ในหน้าที่การงานเพิ่ม มากขึ้น	คำสั่งให้ พนักงานเข้า ร่วมอบรม ตามสายงาน	พนักงานเข้า ร่วมอบรมตาม หลักสูตร	-

ปัญหาและอุปสรรค คือ ในด้านการบรรจุแต่งตั้งจะมีปัญหาตรงที่ถ้าตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เมื่อมีการโอน (ย้าย) แล้ว ปรากฏว่าผู้ขอโอนย้ายไปบรรจุแต่งตั้งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่ได้ขอรับการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล จึงทำให้ต้นสังกัดที่ขอโอนย้าย ขาดบุคลากรสายงานผู้บริหารซึ่งส่งผลให้การบริหารขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางศิริกาญจน์ สุภาพ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ